



Votez



UN SYNDICALISME PLUS PROCHE DES SALARIES

SUD SCANIA

N O S P R I O R I T E S

**Faire respecter
les droits
des salariés**

**Faire vivre
les principes de solidarité
et de justice sociale**

**Faire améliorer
vos conditions de
travail**

**ELECTION PROFESSIONNELLES COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE DU
27 SEPTEMBRE AU 3 OCTOBRE 2019**

**Qui
sommes
nous ?**

SUD Scania est une jeune organisation syndicale libre et indépendante, créé en décembre 2013 par des militants Scania et fondateur de SUD INDUSTRIE 49.

Sud Industrie 49 qui couvre tous les secteurs de l'industrie dans le Maine-et-Loire. Déjà présent dans des groupes tels que Scania, Michelin, Bodet, Grégoire Besson, Morgan TCF ...

Indépendant mais pas isolé, SUD Industrie 49 est rattaché à l'Union Syndicale Solidaires qui regroupe tous les syndicats Solidaires et SUD (Solidaires Unitaires et Démocratiques). Elle représente une alternative indépendante par rapport aux grandes centrales syndicales qui sont de plus en plus éloignées des réalités des salariés et du terrain. SUD a le souci de préserver son autonomie pour être au plus près des salariés et ne pas s'en déconnecter. Pour SUD, le syndicalisme est un outil pour l'action collective, de travail sur le terrain et faire preuve de réalisme.

SUD Industrie 49 c'est d'abord le constat que le syndicalisme qui se satisfait des miettes lancées par les directions des entreprises ne permet jamais de négocier d'égal à égal avec les patrons. Seul un syndicalisme fort peut avoir ce rôle important et nécessaire de contre-pouvoir.

Du 27 septembre au 3 octobre 2019, les salariés Scania sont appelés à voter pour choisir leurs représentants au CSE Comité Social et Economique. Il y a finalement très peu de moments où l'on demande l'avis des salariés dans notre entreprise. Alors, ne boudons pas ce plaisir allons voter.

Avec la mise en place d'une instance unique, le CSE, c'est une attaque frontale qui est menée contre le droit syndical et la représentation. D'où l'importance de voter massivement pour un syndicat qui vous consulte et défend vos droits.

Le CSE

**Une nouvelle instance
qui va non seulement
remplacer le Comité
d'entreprise, mais
aussi fusionner**

**les Délégués du Personnel
et le CHSCT.**

SUD le syndicat qui ne lâche rien !

Un bilan dont SUD n'a pas à rougir.

Les DP SUD ont mis un point d'honneur à faire respecter le droit du travail

Les délégués du personnel

Les Délégués du Personnel SUD sont intervenus sur des sujets collectifs (rémunération, temps de travail, congés, mutuelle...), comme sur des situations individuelles.

Droit d'Alerte : un outil efficace et concret !

Les DP SUD ont mis un point d'honneur à faire respecter le droit du travail, mais aussi à utiliser les moyens à notre disposition pour aller au-delà des seules réclamations. Pour cette raison, nous n'avons pas hésité à utiliser l'article L.2313-2 du code du travail : le droit d'alerte. En obligeant l'employeur à organiser une enquête conjointe avec les DP « pour remédier à une situation pouvant porter atteinte aux droits des personnes, leur santé physique et mentales ou aux libertés individuelles dans l'entreprise », le droit d'alerte permet d'agir concrètement et de mettre l'employeur face à ses responsabilités. Cela a notamment été le cas pour une salariée intérimaire que nous avons défendus pour une possible discrimination à l'embauche et l'ambiance qui c'était dégradée dans le même secteur. Pour ces raisons, il est important à la fois de rejoindre le syndicat SUD pour qu'il puisse peser dans le rapport de force, pour nous le dossier n'est pas fermé **nous ne lâcherons rien !**



Renforcer les syndicats les plus combatifs pour restaurer un contre-pouvoir

CHSCT

Les élus SUD sont intervenus pour améliorer l'Hygiène, la Sécurité et les Conditions de Travail, prenant l'initiative d'enquêtes suite à des accidents du travail, exerçant leur droit d'alerte face à des situations dangereuses, intervenant sur des réorganisations, de nouvelles implantations...

Bref des élus SUD véritablement moteurs !

Au-delà de nos différences de point de vue, SUD entretient de bonne relation de travail avec le service médical (médecin, infirmière) et pôle santé premier témoin de la souffrance au travail. Suite à l'introduction de la nouvelle gamme de camions Scania, nous avons apporté avec la coopération de l'inspection du travail des améliorations significatives en matière d'ergonomie (câblage électrique en FA1.2, chariots garde boue Y en FA4.1) et bien d'autres actions de progrès dans les domaines de la santé au travail.

Suite à l'attitude de quelques responsables clusters, SUD est intervenu afin de désamorcer des situations tendues entre responsables et opérateurs.

Avec les Ordonnances Macron de 2017 c'est la fin des CHSCT. Le système est simplifié... pour la direction : moins d'élus du personnel, moins de réunions avec ceux-ci... Elle aura davantage les mains libres pour imposer sa politique.

D'où la nécessité de renforcer les syndicats les plus combatifs pour restaurer un contre-pouvoir. **Vous pouvez le faire en votant pour les listes SUD !**

DU 27 SEPTEMBRE AU 3 OCTOBRE

VOTEZ LA DIFFERENCE

Pour de meilleures conditions de travail

- ❖ Pour défendre les droits des salariés
- ❖ Pour Combattre la souffrance au travail
- ❖ Pour faire prévaloir des taux de charges moins élevés
- ❖ Pour interdire et sanctionner des pratiques managériales déviantes
- ❖ Pour être vos porte-paroles face à la direction
- ❖ Pour recréer des collectifs de travail contre la mise en concurrence des salariés et la course à l'individualisation
- ❖ Contre une ergonomie de la préhistoire qui porte atteinte à notre santé
- ❖ Contre des plannings qui changent tous les 4 matins et désorganisent nos vies familiales et sociales.
- ❖ Contre une flexibilité toujours plus grande
- ❖ Contre l'intensification du travail qui mènent aux burn out
- ❖ Contre la mise en concurrence des salariés et la course à l'individualisation

Vos représentants SUD au CSE donneront leurs avis sur les orientations stratégiques de l'entreprise, sur sa situation économique et financière, sur la politique sociale, sur l'emploi.

Si cet avis ne contraint pas l'entreprise il est pourtant primordial. Il oblige l'entreprise à rendre des comptes aux élus et donc aux salariés. Vos élus SUD contrôleront, alerteront et négocieront sur tous les sujets qui portent sur les conditions et la qualité de vie au travail, la santé et la sécurité des salariés.



Nous vous proposerons

- ❖ Renforcer l'aspect participatif, SUD propose que les salariés soient consultés sur l'utilisation du budget social et culturel du CSE.
- ❖ Nous vous proposerons le quotient familial.
- ❖ Nous vous proposerons les Chèques emplois services universels.
- ❖ Nous vous proposerons une indemnité de transport en vélo. Nous rappelons que cette indemnité est exonérée de cotisations sociales dans la limite de 200 € par an et par salarié depuis 2016.
- ❖ Nous vous proposons de remettre en place la plaquette CE (CSE) avec les droits des salariés et les nombreuses réductions dans les magasins, restaurants et artisans de la région.
- ❖ Nous vous proposerons d'augmenter l'offre spectacle.
- ❖ Nous vous proposerons des voyages moyens et longs courrier à des prix très attractifs pour les familles les plus modestes.
- ❖ Nous vous proposerons un éventail plus large au niveau des parcs (d'attraction, Disney, Astérix, Central Parc etc.)
- ❖ Nous vous proposerons une augmentation sur l'aide à l'enfance.
- ❖ Nous proposerons de renégocier tous les tarifs de la billetterie.

Pour contrer les accords qui fragilisent les salariés

À Scania, les accords de flexibilité ont dégradé nos conditions de travail. Signé par les syndicats qui se disent réformistes (CFDT, CGC) ils ont bouleversé nos conditions de travail. Toute cette panoplie de flexibilité XXL, ATV ATV -, FT, FT+ travail du samedi en ATV- non rémunéré. Tout cela conduit à une perte de sens dans notre travail. En signant les accords de flexibilité, ils ont permis de faire table rase des précédents accords, et de mettre en place une organisation du travail qui fragilise toujours plus les salariés.

INTERESSEMENT 2019/2021 :

La sécurité : les salariés sous haute surveillance

Les feuilles de presque accidents seront multipliées par dix, ce qui équivaut à un ratio de 100 PA pour 1 accident avec arrêt dont 30% en PAR(résolu). Ces feuilles devront être signées par les salariés, ainsi que les feuilles de suivis des standards sous le contrôle des teams leaders ou un membre du management.

RFM :

Bien du premier coup, pour être RFM les déviations détectées doivent être réparées par l'opérateur soit dans son cluster soit dans les autres clusters. Si intervention d'un Ripair force la déviation est non RFM. Le danger est de voir disparaître les repair force et de générer des situations dangereuses coactivité et stress supplémentaire.

Productivité :

Le critère productivité repose sur 3 indicateurs clés : Up Time qui prend en compte tous les arrêts de ligne. Le Direct run (flux direct) nombre de camion sans déviation en sortie de ligne. La productivité est calculée sur les gains de personnel. Si pas de réduction de personnel productivité = 0. Cerise sur le gâteau si un des trois indicateurs est négatif (arrêt de ligne, flux direct, productivité) le résultat sera 0. Cela revient à scier la branche sur laquelle nous sommes assis.



SUD PRÉSENTATION DES CANDIDATS UNE EQUIPE DETERMINÉE ET MOTIVÉE

Le site de vote (Neovote) sera ouvert du :
27 septembre 06h au 3 octobre 15 h.
3 journées de vote sur site seront organisées

ODRE DE PASSAGE

Collège Ouvrier

MATIN

27/09/2019 de A à C
30/09/2019 de D à G
01/10/2019 de H à Me
L31, L32, L33, L34, L35, L36
P21, P21B, P22, P23, P31, P32, P33
P41, P42, P43, P44, P45
Q60, T25, T51

Après-midi

27/09/2019 de S à Z
30/09/2019 de N à R
L31, L32, L33, L34, L35, L36
P21, P21B, P22, P23, P31, P32, P33
P41, P42, P43, P44, P45
Q60, T25, T51

01/10/2019 ouvert pour les personnes qui non pas pu passer.

CONTACTS

Christian GODEAU

0241413030

David JARNO

0241412401

VOTEZ POUR LES LISTES SUD INDUSTRIE AU CSE



Laetitia COUSIN
FA1.0



Yann MOULIN
FA1.0



Fabien MARCHAND
FA1.2



Bruno MANCEAU
L32



Aurelien DURANDEAU
L36



David JARNO
FA6



Stéphane DUCROS
FA1.3



Christian GODEAU
FA4.1



Marc ANDRE MASG

TITULAIRES

College 1

Laetitia COUSIN
Yann MOULIN
Fabien MARCHAND
Bruno MANCEAU
Aurelien DURANDEAU
David JARNO
Stéphane DUCROS
Christian GODEAU

College 2

Marc ANDRE

SUPPLEANTS

College 1

Laetitia COUSIN
Yann MOULIN
Fabien MARCHAND
Bruno MANCEAU
Aurelien DURANDEAU
David JARNO
Stéphane DUCROS
Christian GODEAU

College 2

Marc ANDRE